

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение социального обслуживания Амурской области «Белогорский дом социального обслуживания»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	Наименование мероприятия	2	Цель мероприятия	3	Срок выполнения	4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	5	Отметка о выполнении	6
01. Правовое и информационно-техническое обслуживание											
78. Системный администратор		ЭМП50: Уменьшить время воздействия вредного фактора		Снижение времени воздействия ЭМП		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
02. Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание											
215. Специалист по комплексной реабилитации		Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
216. Инструктор по адаптивной физкультуре		Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение тяжести трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
		Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
217. Педагог дополнительного образования		Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
218. Психолог		Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
03. Обслуживание и содержание зданий и территорий											
108. Маляр		Химический: Использовать СИЗ органов дыхания.		Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
		Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение тяжести трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
109. Маляр		Химический: Использовать СИЗ органов дыхания.		Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
		Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение тяжести трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
111. Дезинфектор		Биологический: Учитывать вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы и компенсации		Сохранение за работником право на льготы и компенсации		постоянно		руководитель подразделения, специалист			
		Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение тяжести трудового процесса		постоянно		руководитель подразделения, специалист			

04. Организация питания	режимы труда и отдыха	процесса	сущность ОТ
118. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
119. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
126. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
127. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
05. Отделение социальной реабилитации			
219. Заведующий отделением-врач-психиатр	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
133. Врач-терапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
263. Врач-стажер	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
260. Медицинская сестра по функциональной диагностике	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
181А(181-1А). Санитарка-палатная	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
194. Санитарка-палатная	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	руководитель подрабатывает сущность ОТ, ОК

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

233. Инструктор по трудовой терапии	нальные режимы труда и отдыха Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	трудового процесса Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ
188. Медицинская сестра палатная (постовая)	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ
189А(189-1А). Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ, ОК
197. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ
190А(190-1А). Санитарка-палатная	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ, ОК
198. Санитарка-палатная	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ, ОК
152. Санитарка-ванница	Напряженность: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации Тяжесть: Организовывать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения сущность ОТ, ОК

[illegible]

ная (постовая)	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации	постаново	судебного от, ок
191А(191-1А). Санитарка-палатная	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
199А(199-1А; 199-2А). Санитарка-палатная	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
240. Санитарка-ваннощица	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение тяжести трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
241. Санитар	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
242. Санитар	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
09. Филиал пансионат «Тяжелый»	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок
Обслуживание и содержание зданий и территорий пансионат		Снижение напряженности трудового процесса	постаново	руководителя подразделения в суде от, ок

ната «Тасжын» (филиал)					
161. Машинист (кочегар) котельной	Аэрозоли ПФД: Усовершенствовать систему вентиляции	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
163. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
247. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
Социально-трудовая реабилитация и культурно массовое обслуживание					
167. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
251. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
Медицинское обслуживание пансионата «Тасжын» (филиал)					
168. Врач-психиатр	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
170. Медицинская сестра палатная (постовая)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
253. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
35. Санитарка-палатная	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	
66. Санитар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Биологический: Учитывать вредные условия труда	Снижение тяжести трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса Сохранение за работником	постоянно	руководитель подразделения с/б/сб от, ОК	

	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
254. Санитар	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
172. Санитарка-ванница	Биологический: Учитывать вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	постановно	руководитель подразделения в с/услугах ОУ, СК

Дата составления: 23.06.2026

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор (должность) Грызлов Олег Владимирович (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по общим вопросам (должность) Набивачев Виктор Николаевич (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Начальник медицинской службы (должность) Матявина Алёна Михайловна (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Ведущий специалист по охране труда (должность) Демидова Елена Викторовна (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Главный бухгалтер (должность) Кравчук Галина Владимировна (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Начальник отдела кадров (должность) Дикарева Надежда Алексеевна (фамилия, имя, отчество (при наличии)) 21.07.2026 (дата)

Сестра-хозяйка (председатель профсоюзного комитета)


(подпись)

Менгилева Людмила Анатольевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

21.07.2026
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5412
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Казаков Руслан Евгеньевич
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

23.06.2026
(дата)